

שקק

PEAK POTENTIAL TRAINING



PEAK POTENTIAL TRAINING

١. من نحن
٢. رؤيتنا
٣. رسالتنا
٤. أهدافنا
٥. قيمنا
٦. المجالات الرئيسية للتدريب
٧. خدماتنا
٨. منهجية التدريب
٩. أسلوب التدريب
١٠. مخرجات التدريب
١١. إنجازاتنا
١٢. الخدمة المجتمعية
١٣. جهات الاعتماد
١٤. عملاء النجاح
١٥. للتواصل معنا



من نحنُ

تعدّ ٢٢٣ جهة متخصصة في الاستشارات الإدارية والتدريب وتنمية رأس المال البشري، نعمل على تمكين الأفراد والجهات من تحقيق التميز المؤسسي والارتقاء بالاداء المهني من خلال حلول متكاملة وبرامج نوعية وفق أعلى المعايير المحلية والدولية.

نُساهم في تحقيق الأثر المستدام عبر تقديم خدمات احترافية تشمل التدريب والتطوير المهني، التحول الرقمي، إدارة المخاطر، التحليل المالي، التخطيط الاستراتيجي، إلى جانب استقطاب الكفاءات وربطها بالجهات المستفيدة التي تسهم في دعم ونمو الجهات وتحقيق مستهدفاتها.

نؤمن في مركز ٢٢٣ بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو أساس النجاح، لذلك نحرص على تقديم تجربة متكاملة تسهم في رفع الكفاءة وتعزيز القدرات وتمكين المؤسسات من الوصول إلى أفضل المواهب وتحقيق أهدافها المستقبلية.

رؤيتنا

أن نكون الخيار الأول في الاستشارات والتدريب وتنمية رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات، ومرجعاً موثوقاً في تقديم حلول مبتكرة تسهم في بناء مستقبل أكثر كفاءة واستدامة.



رسالتنا

تقديم خدمات استشارية وتدريبية متكاملة وحلول فعّالة في تنمية رأس المال البشري واستقطاب الكفاءات، وفق أعلى معايير الجودة والاحترافية، بما يحقق تطلعات عملائنا ويصنع أثرًا مستدامًا.



قيمنا

الريادة والتميز



الابتكار والتطوير المستمر



الأثر المستدام والشراكة الفعالة



الشفافية



الاحترافية



أهدافنا

تعزيز المهارات المهنية

تطوير المهارات التقنية والإدارية المتقدمة بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل.



دعم الابتكار والتفكير الإبداعي

تشجيع التفكير النقدي وتطوير حلول مبتكرة لمواجهة تحديات العمل اليومية.



تطوير القيادات المستقبلية

إعداد وتأهيل قادة يتمتعون بقدرات استراتيجية ورؤية واضحة لتحقيق التميز المؤسسي.



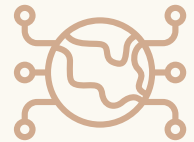
تحسين جودة الأداء المؤسسي

تعزيز الكفاءة الإنتاجية من خلال تحسين العمليات وتطبيق أفضل الممارسات العالمية.



دعم التحول الرقمي وتطوير المهارات التقنية

تزويد المتدربين بالمعرفة اللازمة للاستفادة من التقنيات الحديثة وتطبيقاتها في العمل.



بناء ثقافة القيادة المسؤولة

تعزيز مبادئ الأخلاق المهنية والمسؤولية الاجتماعية في بيئة العمل.



المجالات الرئيسية للتدريب

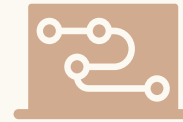
القيادة والحوكمة المؤسسية



هي مجال في التدريب يركّز على تطوير قدرات القادة وتعزيز ممارسات الحوكمة الفعّالة داخل المؤسسات. يهدف هذا المجال إلى تمكين القادة من اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة، وضمان تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة لتحقيق الأداء المؤسسي المتميز والاستدامة

يعزز هذا المجال فهم الأدوار القيادية، وإدارة المخاطر، وبناء ثقافة تنظيمية قوية تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة وفعالية

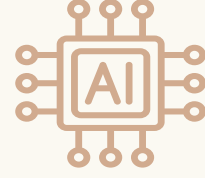
الإدارة والتميز المؤسسي



يهدف هذا التدريب إلى تطوير القدرات الإدارية وتعزيز كفاءة أداء المؤسسات من خلال تطبيق أفضل الممارسات والمعايير العالمية. يركّز هذا المجال على تحسين جودة العمليات، وتعزيز الابتكار، وتحقيق نتائج مستدامة تساهم في رفع مستوى الأداء والتميز المؤسسي

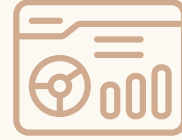
مما يساعد ويساهم المؤسسات على تحقيق أهدافها الاستراتيجية بكفاءة، من خلال تعزيز ثقافة التميز وتطوير نظم إدارة فعّالة

خدمة الابتكار والتحول الرقمي



يمكن هذا المجال في التدريب الأفراد والمؤسسات من تطوير قدراتهم في استخدام التقنيات الحديثة وتبني ثقافة الابتكار لمواكبة التغيرات السريعة في بيئة الأعمال. يركّز هذا التدريب على تعزيز التفكير الإبداعي وتوظيف الحلول الرقمية لتحسين الأداء وتطوير الخدمات والمنتجات

الاستدامة والتخطيط الاستراتيجي



يهدف تدريب الاستدامة والتخطيط الاستراتيجي إلى تزويد الأفراد والمؤسسات بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ استراتيجيات فعّالة تدعم تحقيق الأهداف طويلة المدى مع مراعاة الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

يُركّز هذا التدريب على بناء قدرات المشاركين في التخطيط الاستراتيجي المستدام، مما يساهم في تعزيز كفاءة الأداء وضمان استمرارية النمو والتطور

خدماتنا

في **تحتك** نقدم منظومة متكاملة من الخدمات والمنتجات الداعمة التي تعزز القيمة لعملائنا وتدعم استدامتنا المهنية. نؤمن أن التكامل بين التدريب، التقييم، الاستشارات، والتحول الرقمي هو مفتاح التميز، ونوفر حلولاً مبتكرة تلبي احتياجات كل شريحة مستهدفة، مما يعزز جودة التدريب، ويجذب عملاء جدد، ويعزز التنافسية من خلال خدمات يمكن الاستفادة منها بشكل مستقل أو ضمن حلول متكاملة

البرامج التدريبية

حزمة متكاملة من الدورات التدريبية المصممة وفق أفضل الممارسات العالمية، والتي تهدف إلى تطوير المهارات والكفاءات في مختلف المجالات، لتعزيز أداء الأفراد والمؤسسات

- القيادة والحوكمة المؤسسية.
- الإدارة والتميز المؤسسي.
- الابتكار والتحول الرقمي & AI CISCO.
- الاستدامة والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المخاطر ومؤشرات الاداء.
- التحليل المالي.
- التخطيط بالاساليب الاكتوارية.

مؤشرات الأداء



نظام شامل لقياس مدى تحقيق الأهداف التدريبية وتأثيرها الفعلي على الأداء الوظيفي، مما يساعد المؤسسات على اتخاذ قرارات مبنية على بيانات وتحسين كفاءة القوى العاملة

- قياس العائد على الاستثمار في التدريب (ROI).
- مؤشرات تحسن الأداء بعد التدريب.
- تحليل تطور الكفاءات الوظيفية.
- قياس رضا المستفيدين عن البرامج التدريبية.
- تقييم الأداء الوظيفي قبل وبعد التدريب.

الدراسات والتقارير التدريبية



إعداد دراسات وتقارير تحليلية حول التوجهات الحديثة في التدريب وسوق العمل، لتوفير بيانات دقيقة تساعد في تطوير الاستراتيجيات التدريبية وتحقيق أعلى العوائد

- دراسة احتياجات السوق من المهارات والكفاءات.
- دراسات مقارنة لأفضل الممارسات في التدريب والتطوير.
- دراسات تحليلية لمخرجات التدريب وتأثيره على الأداء المؤسسي.
- تقارير حول التوجهات الحديثة في مجال التعلم والتطوير.

ورش العمل الاحترافية



تجربة تفاعلية تعتمد على التطبيق العملي والتفاعل المباشر مع الخبراء، مما يساعد في اكتساب مهارات عملية قابلة للتطبيق الفوري في بيئة العمل

- موضوعات متخصصة لورش العمل.
- مدربون محترفون.
- أدوات تفاعلية مثل الورش الافتراضية.

استشارات دعم التدريب

خدمات استشارية متخصصة لمساعدة المراكز التدريبية في تصميم وتطوير برامج تدريبية فعالة، وتطبيق معايير الجودة لضمان تحقيق أعلى مستويات الأداء والاستدامة

- تحليل احتياجات المراكز التدريبية.
- نقل المعرفة وصناعة التدريب الاحترافي.
- تصميم برامج تدريبية مخصصة.
- تقديم استشارات حول المناهج وأساليب التدريب.

الشهادات الاحترافية والمعتمدة



تقديم شهادات مهنية معتمدة تعزز من فرص المتدربين في سوق العمل، وتساعد المؤسسات على تأهيل كوادرها وفق معايير عالمية معترف بها

- شراكات مع هيئات اعتماد معترف بها.
- معايير تقييم دقيقة ومهنية.
- مواد تدريبية مدعومة بأدلة تدريبية شاملة.
- نظام إلكتروني لإصدار الشهادات.

أدوات التقييم والقياس



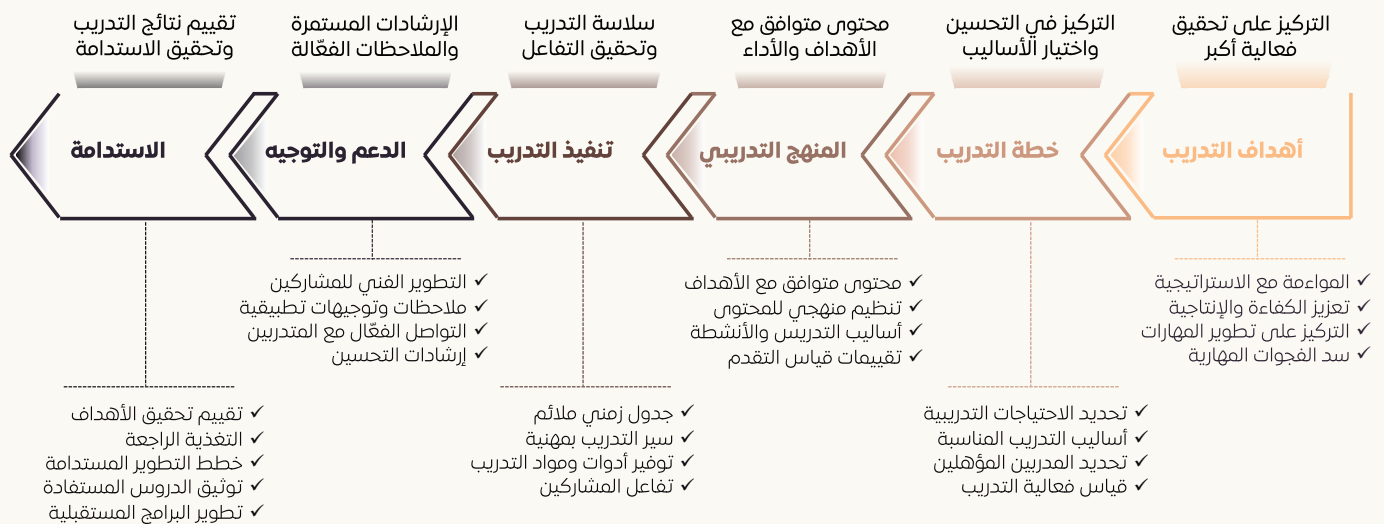
مجموعة متكاملة من الأدوات التي تساعد في تحليل الفجوات التدريبية، وتحديد الاحتياجات بدقة، وقياس أداء الأفراد والمؤسسات لضمان تحقيق أقصى استفادة من التدريب

- الاختبارات: الذكاء، القدرات، المعيارية.
- التقييم: ذاتي، 360 درجة، مقابلات.
- القياس: فجوات المهارات، مؤشرات الأداء، الاحتياجات التدريبية.

منهجية التدريب

نتمتع بمنهجية احترافية للتدريب لأننا نركز على تقديم حلول تدريبية مبتكرة ومبنية على أحدث المعايير العالمية. تعتمد منهجيتنا على تحليل دقيق لاحتياجات العملاء، وتصميم برامج تدريبية مخصصة، وتطبيق أساليب تعلم فعالة تضمن تحقيق الأهداف بأعلى مستويات الكفاءة والجودة

كما نستخدم التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي لتعزيز التجربة التدريبية وتحقيق الاستفادة المؤسسية



اسلوب التدريب

أسلوبنا في التنفيذ يعتمد على فريقنا المتخصص والتحالفات مع المدربين والمستشارين. ندمج المهارات التحليلية والتنظيمية والإستراتيجية لضمان النجاح. من خلال برامج تفاعلية، نقدم تجربة تعلم ممتعة تشمل لعب الأدوار، المناقشات الجماعية، والألعاب التدريبية المناسبة لواقع عمل المشاركين



مخرجات التدريب

نولي أهمية كبيرة لتحليل نتائج التقييم والتدريب بعد كل دورة، حيث نقدم تقارير دقيقة حول تحسن وتطوير المشاركين. تساعد هذه التقارير العملاء ومسؤوليهم في تقييم مدى تأثير التدريب على الأداء الفردي والجماعي.

يتم تقديم شهادات حضور معتمدة وتقديم توصيات واقتراحات لتحسين وتطوير الاداء مما يعزز القيمة المضافة للعملاء

مشاريع اكتملت

+100

المجالات المغطاه

+25

شهادات الآيزو العالمية

حصلنا على مجموعة من شهادات الآيزو العالمية التي تعكس التزامنا بالتميّز والجودة في الخدمات التدريبية، منها (ISO 9001:2015) لضمان الجودة وتحسين الكفاءة التنظيمية، و (ISO 29990:2010) و (ISO 29993:2017) لتعزيز جودة التعليم والتدريب غير الرسمي. كما تعزز (ISO 37000:2021) حوكمة المركز واستدامته المؤسسية، بينما ترسخ (ISO 37301:2021) الامتثال للأنظمة والتشريعات. تؤكد هذه الشهادات نهجنا في تقديم خدمات تدريبية مبتكرة وفق أعلى المعايير العالمية.



ISO:37000:2011



ISO:9001:2015



ISO:37301:2021



ISO:29990:2010



ISO:29993:2017

الخدمة المجتمعية



جامعة جدة
University of Jeddah



الخدمات الطبية بوزارة الداخلية
Medical Services - MOI



وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

جهات الاعتماد

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center



الشركاء الاستراتيجيين



فكرة التطوير
FAKRAH DEVELOPER



جهات حكومية

عملاء النجاح



وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center



المركز الوطني
للمراقبة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المملكة العربية السعودية



أمانة منطقة جازان



KFU
جامعة الملك فيصل
KING FAISAL UNIVERSITY
جامعة ووطن.. نماء.. واستدامة..



جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن
Princess Nourah bint Abdulrahman University

جامعة
الملك سعود
King Saud University



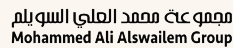
تجمع الشرقية الصحي
شركة الصحة القابضة



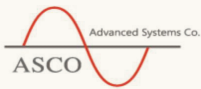
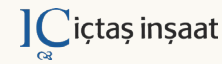
جامعة جدة
University of Jeddah



عملاء النجاح — جهات خاصة



عملاء النجاح — جهات خاصة





PEAK POTENTIAL TRAINING



مجمع اليجنت سنتر | شارع الجامعة | حي الملز
الرياض | السعودية

CONTACT@PPT.EDU.SA

PPT.EDU.SA

920035700